

*Spett.li Clienti
Loro Sedi*

Oggetto: Sicurezza sul lavoro - Valutazione dei rischi

La presente circolare di studio per ricordarvi che, il datore di lavoro ha **l'obbligo indelegabile di redigere il DVR – Documento di valutazione dei rischi e di aggiornarlo.**

La valutazione dei rischi permette al datore di lavoro di conoscere lo stato della tutela dell'integrità fisica della salute dei lavoratori nei singoli luoghi di lavoro. Ciò al fine di adottare i provvedimenti necessari ed efficaci per garantire nel tempo il miglioramento dei livelli di sicurezza.

Il datore di lavoro effettua la valutazione dei rischi:

- previa consultazione del RLS;
- in collaborazione con il RSPP e con il medico competente quando è richiesta la sorveglianza sanitaria.

Al termine della valutazione, il datore di lavoro ha l'obbligo indelegabile di redigere – anche su supporto informatico – un documento contenente:

- una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e salute durante il lavoro, con la specificazione dei criteri adottati;
- il nominativo del RSPP, del RLS e del medico competente che ha partecipato alla valutazione dei rischi;
- la descrizione delle misure di prevenzione e di protezione e dei dispositivi di protezione individuale adottati, il programma di quelle ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, nonché l'individuazione delle procedure per la loro attuazione con riferimento ai ruoli dell'organizzazione aziendale che vi devono provvedere;

- l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento;
- le specifiche ulteriori indicazioni previste per i regimi particolari.

Vi ricordiamo altresì che, in via generale, per fruire di qualsiasi tipo di agevolazione contributiva e/o fiscale è richiesto il rispetto del CCNL applicato e della normativa del lavoro, in particolare di quella a tutela delle condizioni di lavoro.

In caso di violazioni riscontrate alle predette condizioni, il datore di lavoro non potrà beneficiare di alcuna agevolazione e dovrà restituire quanto indebitamente percepito maggiorato di sanzioni. A mero titolo esemplificativo, si fa riferimento a: Decontribuzione Sud, assunzioni agevolate di giovani e donne, assunzioni agevolate di ultra cinquantenni, credito d'imposta Mezzogiorno, etc.

Lo studio rimane a vs. disposizione per maggiori informazioni.

Distinti saluti
Palermo 11.09.2024

Studio Valenti