

Spett.li Clienti

Oggetto: *Scheda di approfondimento - il diritto alle ferie*

Considerando l'avvicinarsi del periodo feriale per la maggior parte dei dipendenti, desideriamo fornirvi un approfondimento sull'istituto legale delle ferie, al fine di garantirne una corretta gestione.

I lavoratori dipendenti hanno il diritto a un periodo di riposo annuale retribuito per recuperare le energie psicofisiche impiegate nell'attività lavorativa. Questo diritto è regolato dall'articolo 2109 del Codice civile e dal D.Lgs. n. 66/2003, che stabilisce la maturazione, la durata minima, i termini di fruizione e la retribuzione durante le ferie. Le modalità di godimento delle ferie sono concordate con il datore di lavoro.

Di seguito una tabella riepilogativa su alcuni punti inerenti all'istituto delle ferie:

ARGOMENTO	DESCRIZIONE
<i>Diritto alle Ferie</i>	I lavoratori dipendenti hanno diritto a un periodo di riposo annuale retribuito per recuperare le energie psicofisiche impiegate nell'attività lavorativa.
<i>Regolamentazione</i>	Art. 2109 del Codice civile e D.lgs. n. 66/2003 stabiliscono la maturazione, la durata minima, i termini di fruizione e la retribuzione delle ferie.
<i>Maturazione</i>	Le ferie maturano proporzionalmente al servizio prestato, anche durante il periodo di prova. Alcune assenze non interrompono la maturazione delle ferie.
<i>Durata</i>	Minimo 4 settimane all'anno; i contratti collettivi possono prevedere una durata maggiore.
<i>Misura</i>	Ferie calcolate in ore, giorni o settimane; adattate agli orari settimanali di lavoro dell'azienda.
<i>Fruizione</i>	Diritto irrinunciabile. Almeno 2 settimane durante il periodo di maturazione, restanti 2 settimane entro 18 mesi dalla fine dell'anno di maturazione.

ARGOMENTO	DESCRIZIONE
<i>Obblighi Contributivi</i>	Il 30 giugno 2024 sarà il termine del periodo di possibile godimento delle ferie del 2022; ciò non significa che il dipendente perde il diritto ad usufruire di quelle giornate di ferie maturate e non godute, ma che il datore di lavoro sarà tenuto a sommare alla retribuzione imponibile del mese successivo a quello di scadenza anche l'importo corrispondente al compenso per ferie non godute. Tali contributi verranno versati con L'Uniemens relativo al mese di luglio, entro il 20 agosto 2024.

La corretta gestione delle ferie è essenziale per garantire il benessere dei dipendenti. Invitiamo pertanto tutti i datori di lavoro a pianificare con attenzione i periodi di ferie, in accordo con i propri dipendenti, per assicurare il rispetto delle normative vigenti.

Per qualsiasi ulteriore chiarimento o supporto nella gestione delle ferie, non esitate a contattare il nostro studio.

Cordiali saluti,
Palermo, 29.07.2024

Studio Valenti